

Ф

*Бригадирован
г. Магадан
05.03.2019*



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА ГОРОДА
МАГАДАНА**

ул. Якутская, 65, г. Магадан, Россия, 685000
E-mail: magprokuratura@mail.ru
Телефон/факс: (4132) 65-49-99

Директору
МБУДО «Социально-педагогический центр»
Вебер Р.М.

ул. Коммуны, д. 14
г. Магадан, 685000

тел. 60-24-42, 60-34-57

03.2019 № 07-11-2019

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о
противодействии коррупции

Прокуратурой города Магадана проведен анализ соблюдения законодательства организациями различных форм собственности в части исполнения обязанности по принятию мер, направленных на предупреждение коррупционных проявлений.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции») противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» (введенной Федеральным законом от 03.12.2012 № 231-ФЗ) организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

*Получено по почте 11.03.19 в 12³⁰
по факсу 06.03.19 в 11⁰⁰*

Вход. № 79
«05» 03 2019г.
подпись *Бригадирован*

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Федеральный закон от 03.12.2012 № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» вступил в силу с 01 января 2013 года.

В силу п. 1 ст. 48 Гражданского кодекса РФ юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Частью 1 ст. 50 ГК РФ предусмотрено, что юридическими лицами могут быть организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности (коммерческие организации) либо не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками (некоммерческие организации).

Во исполнение подп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации). Целью названных Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Как следует из п. 3 Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств. При этом Методические рекомендации, в первую очередь, рекомендации рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (то есть в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами,

иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Методические рекомендации определяют общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики, информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике, область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие, установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения), определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции и пр.

Методические рекомендации содержат примерный перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в организации.

Установлено, что директором МБУДО «Социально-педагогический центр» (далее – Учреждение) издан приказ от 06.02.2019 № 21-ОД «О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в учреждении», а также 16.02.2019 утвержден План мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в МБУДО «Социально-педагогический центр» на 2019 год (далее – План).

Согласно Плану в качестве мероприятий запланировано проведение информационной, разъяснительной, профилактической работы с сотрудниками Учреждения (срок исполнения март и май 2019 года), ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

Однако в Учреждении документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в форме локальных нормативных актов не приняты, что позволило бы обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

Так, в соответствии с п. 1 раздела IV Методических рекомендаций антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации. Сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике рекомендуется закрепить в едином документе (например, с антикоррупционная политика).

Согласно законодательству о противодействии коррупции организациями принимаются меры по противодействию коррупции, перечень которых является примерным и не ограничивает организации в разработке и принятии иных мер по предупреждению коррупции, которые могут приниматься в организациях в зависимости от специфики их деятельности, организационно-правовой формы, иных особенностей.

Таким образом, до настоящего времени МБУДО «Социально-педагогический центр» комплекс мер, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в организации, не принят, что

свидетельствует о ненадлежащем неисполнении Учреждением требований федерального законодательства о противодействии коррупции.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

т р е б у ю:

1. Безотлагательно рассмотреть указанное представление прокурора города.

2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений Закона, их причин и условий им способствующих, а именно разработать и принять локальные акты, регламентирующие конкретные меры и мероприятия, направленные на выявление, предупреждение и противодействие коррупции в МБУДО «Социально-педагогический центр».

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях Закона.

4. О результатах принятых мер сообщить прокурору города Магадана в письменной форме.

5. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

Прокурор города
старший советник юстиции



Ю.А. Буйских

