



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА ГОРОДА  
МАГАДАНА**

ул. Якутская, 65, г. Магадан, Россия, 685000

E-mail: [magprokuratura@mail.ru](mailto:magprokuratura@mail.ru)

Телефон/факс: (4132) 65-49-99

Директору  
МБУДО «Социально-  
педагогический центр»  
Вебер Р.М.

ул. Коммуны, д. 14  
г. Магадан, 685000

тел. 60-24-42, 60-34-57

08 .04.2019 № 07-31-2019

**ПРОТЕСТ**

на абз. 5 п. 2.1., п. 7.4 Правил  
внутреннего трудового распорядка для  
работников МБУДО «Социально-  
педагогический центр», утвержденных  
и.о. директора от 31.01.2019

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Абзацем 5 п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУДО «Социально-педагогический центр» (далее – Правила) при приеме лицо, поступающее на работу, предъявляет, в том числе страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В связи с принятием Федеральных законов «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии» Федеральным законом от 21.07.2014 № 216-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» в ряд нормативных правовых актов, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения.

Так, в силу ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Вход. № 143  
«08» 04 2019  
подпись *Ильин*

17/40

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (ч. 3 ст. 65 ТК РФ).

Таким образом, абз. 5 п. 2.1 Правил противоречит нормам трудового законодательства.

В соответствии с п. 7.4 Правил взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни и отпуска работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Однако согласно ч.ч. 3, 4 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Таким образом, п. 7.4 Правил не соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации и подлежит приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь частью 3 статьи 22, статьей 23 Федерального Закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

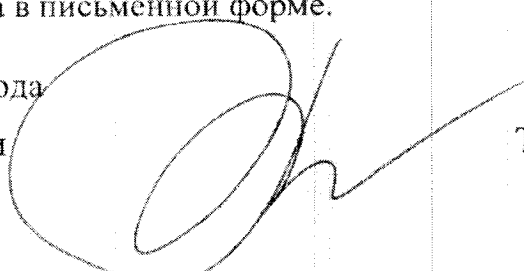
т р е б у ю:

1. Абзац 5 п. 2.1., п. 7.4 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУДО «Социально-педагогический центр», утвержденных и.о. директора от 31.01.2019, привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору города Магадана в письменной форме.

Заместитель прокурора города  
младший советник юстиции



Т.Н. Марголина

Н.Н. Егорова, тел. 65-33-40