

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о возбуждении производства об административном правонарушении

г. Магадан
ул. Якутская, д. 65, каб. 24

« 15 » мая 2023 года
10 часов 15 минут

Заместитель прокурора города Магадана советник юстиции Воробьёв И.А. в кабинете № 24 прокуратуры города Магадана, расположенной по адресу: г. Магадан, ул. Якутская, д. 65, рассмотрев материалы проверки исполнения трудового законодательства муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Социально-педагогический центр» при привлечении к труду несовершеннолетних,

у с т а н о в и л :

Прокуратурой города Магадана проведена проверка исполнения трудового законодательства муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Социально-педагогический центр» (далее – учреждение) при привлечении к труду несовершеннолетних.

Согласно данным Единого государственного реестра юридических лиц управление зарегистрировано за ОГРН 1024900969752, присвоен ИНН 4909075699, осуществляет деятельность в сфере образования дополнительного детей и взрослых прочего, не включённого в другие группировки, зарегистрировано по адресу: 685918, Магаданская область, г. Магадан, пгт-Сокол, ул. Гагарина, д. 20 «А».

Лицом, имеющим право без доверенности действовать от имени юридического лица, является директор Вебер Раиса Михайловна.

Статьёй 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на работодателя возложена обязанность по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Согласно положениям статьи 57 ТК РФ в трудовой договор в обязательном порядке включаются сведения об условиях труда на рабочем месте.

Установлено, что 01.06.2022 между учреждением и Бурьяновым Олегом Григорьевичем, Гнатушко Михаилом Алексеевичем, Гришкевич Марией Вадимовной, Дячек Дмитрием Сергеевичем, Еременко Ариной Валентиновной, Казда Марком Владимировичем, Красновым Максимом Владимировичем, Лунёвым Андреем Андреевичем, Межак

Вход № 182
« 15 » 05 2023 г.
ПОДПИСЬ

Р. Вебер

Ксенией Антоновной, Пефтибай Юлией Игоревной, Поповой Татьяной Руслановной, Поповым Вячеславом Руслановичем, Постовик Ольгой Игоревной, Тупиковой Ириной Алексеевной, Шупляковым Антоном Александровичем заключены трудовые договоры.

Сведений об условиях труда, предусмотренных Федеральным законом № 426-ФЗ, трудовые договоры не содержат.

Таким образом, подлежащие обязательному включению в трудовой договор сведения об условиях труда на рабочем месте в трудовых договорах от 01.06.2022, заключённых с вышеуказанными лицами отсутствуют.

Частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

В силу части 1 статьи 4.5 КоАП РФ постановление по делу об административном правонарушении за нарушение трудового законодательства не может быть вынесено по истечении одного года со дня совершения административного правонарушения.

В соответствии с пунктами 1, 2 статьи 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признаётся противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Юридическое лицо признаётся виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Объективных данных, препятствующих соблюдению учреждением вышеуказанных норм трудового законодательства, не имеется, то есть лицо было обязано и имело реальную возможность не нарушать требования законодательства, но не предпринимало соответствующих мер.

Исходя из вышеизложенного, в действиях юридического лица – муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Социально-педагогический центр» усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ, то есть уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, выразившиеся в ненадлежащем оформлении с Тупиковой И.А. трудового договора от 01.06.2022 (невключении в указанный трудовой договор обязательных сведений, предусмотренных статьёй 57 ТК РФ).

Д. В. В. В.

Обстоятельств, смягчающих административную ответственность, предусмотренных статьёй 4.2 КоАП РФ, не установлено, равно как и обстоятельств, отягчающих административную ответственность, предусмотренных статьёй 4.3 КоАП РФ.

Сущность совершённого правонарушения исключает возможность применения положений статьи 2.9 КоАП РФ.

Вина юридического лица – муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Социально-педагогический центр» подтверждается настоящим постановлением, иными материалами проверки.

Субъектом данного правонарушения является юридическое лицо – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Социально-педагогический центр», зарегистрированное по адресу: 685918, Магаданская область, г. Магадан, пгт Сокол, ул. Гагарина, д. 20 «А».

Место совершения правонарушения определяется адресом юридического лица: 685918, Магаданская область, г. Магадан, пгт Сокол, ул. Гагарина, д. 20 «А».

Датой совершения правонарушения является день ненадлежащего оформления с Тупиковой И.А. трудового договора, то есть день заключения указанного договора – 01.06.2022.

Законным представителем юридического лица является директор Вебер Раиса Михайловна.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 1.7, 2.1, 2.4, частью 1 статьи 23.1, частью 1 статьи 25.11, частью 4 статьи 28.1, статьями 28.2, 28.4, 28.8 КоАП РФ, частью 2 статьи 22, статьёй 25 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении юридического лица – муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Социально-педагогический центр», ОГРН 1024900969752, ИНН 4909075699, зарегистрированного по адресу: 685918, Магаданская область, г. Магадан, пгт Сокол, ул. Гагарина, д. 20 «А», производство об административном правонарушении, предусмотренном частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. Направить данное постановление для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Магаданской области.

Заместитель прокурора города Магадана
советник юстиции



И.А. Воробьёв

Законным представителем является

И.А. Вебер / Вебер Р.М.

