



Управление по делам молодежи и связям с общественностью мэрии города Магадана
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
(МБУДО «СОЦИАЛЬНО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»)

Гагарина ул., д. 20 А, пгт. Сокол г. Магадан, 685918
тел/факс 60-24-42, тел.60-34-57
<http://www.spcdobro.ucoz.ru> . e-mail: spcdobro@mail.ru

14.06.2023 № 325
07-21-
2023/Прдп14
5-23-
На № 20440002 от 11.04.2023

Заместителю прокурора
города Магадана
советнику юстиции
И.А. Воробьёву
ул. Якутская, д. 65, г. Магадан, 685000

Уважаемый Иван Александрович!

Рассмотрев представление об устранении нарушений трудового законодательства, сообщаем следующее.

О времени и месте рассмотрения прокуратура города Магадана уведомлена надлежащим образом (исх. № 311 от 07.06.2023).

Представление прокурора города Магадана рассмотрено в присутствии помощника прокурора города Магадана Сенькиной А.П. и подлежит удовлетворению.

В связи с тем, что трудовые договоры от 01.06.2022 между МБОУ «Социально-педагогический центр» и Бурьяновым О.Г., Гнатушко М.А., Гришкевич М.В., Дячек Д.С., Ерёменко А.В., Казда М.В., Красновым М.В., Лунёвым А.А., Межак К.А., Пефтибай Ю.И., Поповой Т.Р., Поповым В.Р., Постовик О.И., Тупиковой И.А., Шупляковым А.А. были заключены на период один месяц, проведение в настоящее время специальной оценки условий труда рабочих мест, которые занимали данные несовершеннолетние граждане, не представляется возможным.

Для исключения повторного нарушений трудового законодательства муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Социально-педагогический центр», приняты следующие организационные меры:

1. С АНО «НТЦ «Технопрогресс» заключен договор от 16.05.2023 № 201885-НВС01-СОУТ о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2. С АНО «НТЦ «Технопрогресс» заключен договор от 22.05.2023 № 201886-НВС01-ОПР об оценке профессиональных рисков.

В трудовые договоры с несовершеннолетними гражданами от 14 до 17 лет, принимаемыми на временные рабочие места в июне 2023 года, включен раздел 7 «Условия труда на рабочем месте».

При завершении работ по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков, на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда, с несовершеннолетними работниками будут заключены дополнительные соглашения о внесении изменений в раздел 7 срочного трудового договора.

Вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц рассмотрен. Меры дисциплинарной ответственности не применялись. С должностным лицом, ответственным за составление трудовых договоров, проведена беседа, в которой указано на недопустимость нарушения трудового законодательства.

И.о. директора



А.О.Орехова